

MUJERES Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

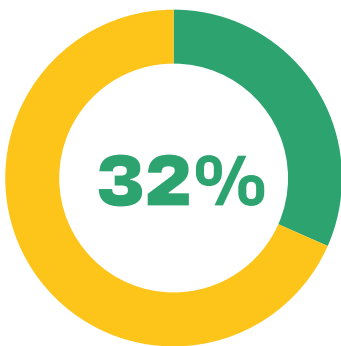
Cerrar brechas para construir sostenibilidad

La transición energética no depende exclusivamente de la innovación tecnológica; también requiere transformar las condiciones sociales que determinan quiénes participan, quiénes toman decisiones y quiénes acceden de manera equitativa a sus beneficios y oportunidades. Incorporar el enfoque de género permite reconocer y abordar las desigualdades que atraviesan estos procesos, así como promover una participación activa en diferentes escenarios.

ESTO SUCEDE A NIVEL GLOBAL:

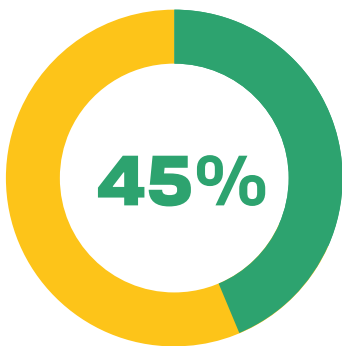
Los informes internacionales muestran que las mujeres tienen una mayor presencia en cargos administrativos, mientras que su participación disminuye de forma considerable en funciones técnicas relacionadas con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

Aquí unos datos de referencia:



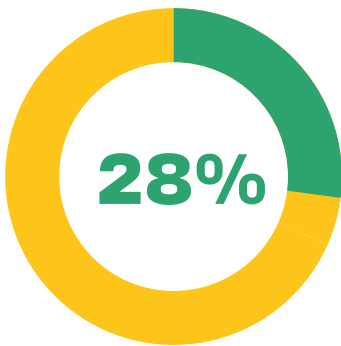
Participación de mujeres en el empleo a tiempo completo en empresas de energía renovables.

Fuente: IRENA (2019)



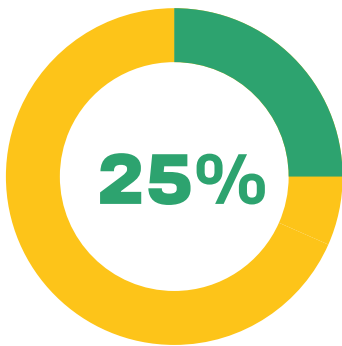
Participación de mujeres en trabajos administrativos del sector energético.

Fuente: CEPAL (2019)



Participación de mujeres en áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Fuente: CEPAL (2019)



Participación de mujeres en programas universitarios de ingeniería, industria y construcción.

Fuente: UNESCO (2019)

Barreras estructurales que limitan la participación

Las brechas de género dentro del sector energético responden a factores estructurales y culturales que afectan el acceso, permanencia y ascenso de las mujeres en espacios técnicos y de toma de decisiones.

Entre las principales barreras identificadas se encuentran:

Estereotipos y roles de género

Persistencia de imaginarios que asocian las áreas técnicas e ingenieriles con lo masculino.



Menores oportunidades laborales y desarrollo profesional

Persistencia de sesgos en contratación, ascenso y permanencia.



Barreras organizacionales e institucionales

Condiciones laborales y culturales que limitan la permanencia o crecimiento profesional.

Baja representación en espacios de liderazgo y toma de decisiones

Escasa participación femenina en cargos estratégicos del sector energético.



Superar estas brechas es clave para una transición energética justa, inclusiva y sostenible.

Fuente: Global Initiative for Economic, Social and Cultural Rights, 2021; CIPAME, 2026.

Recuerda:

La transición energética justa no solo transforma tecnologías: transforma relaciones sociales, oportunidades y formas de participación.



EL MTE: ENERGÍA Y SOSTENIBILIDAD

La transactividad energética integra dimensiones sociales, técnicas, ambientales y económicas para impulsar territorios más justos y sostenibles.

Transición energética justa y género



Como se enfatizó anteriormente, en el sector energético, estas dinámicas se reflejan en una participación diferenciada según las áreas de desempeño, con una presencia menor de mujeres en ámbitos técnicos y posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

Por ello, avanzar hacia una transición energética justa implica fortalecer mecanismos de inclusión, participación y formación para mujeres dentro de sistemas energéticos territoriales.

Fuente: Minenergía (2023)

¿Qué propone el MTE?



Dimensión Técnica

Innovación, conocimiento y soluciones energéticas



Dimensión Ambiental

Análisis de riesgos, impactos y sostenibilidad



Dimensión Económica

Desarrollo, competitividad y generación de valor



Dimensión Social

Participación, equidad y apropiación social del conocimiento



Participación de las mujeres en el MTE

1. Producción de conocimiento
2. Participación
3. Innovación
4. Toma de decisiones



Desafío

La participación de las mujeres en el sector energético aún enfrenta barreras de representación y liderazgo.



¿Por qué es importante?

Porque impulsa una participación diversa que fortalece la gobernanza y la transición energética.



Aporte del MTE

El MTE reconoce la participación de las mujeres como un elemento clave para contribuir al cierre de brechas en la transición energética.

No hay transición energética justa sin igualdad de género

La gestión de la energía también involucra a las personas, las instituciones y los territorios. Por ello, el MTE resalta la importancia de la participación de diversos actores en la construcción de soluciones para la transición energética.

